

中共辽宁交投资源开发有限责任公司 支部委员会文件

辽交资源党发〔2024〕1号



关于印发《资源开发公司2024年党建工作要点》 的通知

各部门：

现将《资源开发公司2024年党建工作要点》印发给你们，
请认真组织学习，结合工作实际，认真贯彻执行。

中共辽宁交投资源开发有限责任公司支部委员会

2024年6月13日

资源开发公司 2024 年党建工作要点

2024 年，公司党建工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，全面落实习近平总书记在新时代推动东北全面振兴座谈会上的重要讲话精神，坚持和加强党的全面领导，深入落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，统筹做好加强党的创新理论武装、增强党组织政治功能和组织功能、建设高素质干部队伍等各项工作，为公司高质量发展提供坚强保障。

一、着力“理论武装”，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂

1.巩固拓展主题教育成果。坚持把巩固拓展主题教育成果作为重大政治任务，建立健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的长效机制，持续深入学习贯彻党的二十大精神，发挥领导干部领学带学促学作用，扎实推动公司全体党员干部学思想见行动，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

2.强化党的创新理论武装。严格落实“第一议题”制度，进一步明确“有没有学习研讨、有没有贯彻措施、有没有督导推动、

有没有跟踪问效”四项标准。持续推进“两学一做”常态化制度化，采取“三会一课”、“固定党日”等学习形式，以及用好“共产党员”“学习强国”“辽宁先锋”“辽沈智慧党建”等教育平台，推进党员教育工作体系化、规范化、科学化。

3.加强政治建设。旗帜鲜明讲政治，把政治上绝对可靠、对党绝对忠诚作为第一位的要求，教育引导广大党员把对党忠诚作为首要政治品质，走好第一方阵，自觉做坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的排头兵。

4.持续推进党纪学习教育。以读书班学习会议、“固定党日”、集中教育、党课辅导等形式，持续开展党员学习教育。采取个人自学、集中研讨、警示教育、解读培训等方式，原原本本、逐章逐条学习新修订《中国共产党纪律处分条例》，对照党纪学习教育工作方案，完成学习计划。

二、着力“强基固本”，持续增强党组织政治功能和组织功能

5.党支部标准化规范化建设。按照集团党支部标准化规范化建设要求，以组织健全、制度完善、运行规范、活动经常、档案齐全、作用突出为建设标准，不断提升公司党支部的建设水平，进一步增强党支部凝聚力、创造力、战斗力。按照“党支部自评、党员群众测评、上级党组织评定”程序开展评估定级，年底前完成党支部标准化建设。完成新成立子公司的党组织建设，做到公司业务发展到哪里，党组织就建设到哪里。

6.抓好党员队伍建设质量。严把党员发展关，按照“成熟一个，发展一个”的要求，始终将政治标准放在首位，坚持党员发展原则、标准、程序、纪律，发挥党组织把关作用，注重在生产经营领域、青年职工中发展党员，确保每个业务单元都有党员，发挥先锋模范作用。

7.围绕生产经营开展党建工作。充分发挥党组织政治核心作用，利用支委会前置审议“三重一大”事项，确保公司始终坚持正确的政治方向。结合公司主营业务开展党建工作、组织活动、逐步建立党员领导干部基层联系点制度等，推动公司党建责任与经营责任相衔接、党建工作与生产经营工作相融合。

三、着力“选贤任能”，建设堪当重任的高素质干部队伍

8.围绕公司发展需要把好选人用人关。在干部选拔任用过程中严明党的组织纪律，坚持新时代好干部标准，鲜明树立重实干、重实绩、重担当的选人用人导向，公司正值用人之际，将大力选拔、大胆使用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，选优配强公司本部中层干部及子公司领导班子。

9.强化干部培养锻炼。着力提升干部素质能力，制定干部教育培训计划，组织开展公司本部干部到子公司挂职锻炼、参加能力提升培训课程、到集团下属同级公司专项调研学习等方式，不断提升干部专业能力和综合素质。

10.强化年轻干部培养。围绕公司业务发展，推进年轻干部培养工作，始终将提高政治觉悟、政治能力、业务水平贯穿年轻干

部教育培养全过程，加强思想淬炼，提高政治素养、履职能力。通过开展与年轻干部谈心谈话，帮助解决工作和成长中遇到的难题等工作，推动优秀年轻干部培养全面发展。

11.树立和践行正确政绩观。在党员干部学习培训、考察评价、谈心谈话等工作中，加强正确政绩观的教育，将树立和践行正确政绩观落实到选人用人、干部考核和党员管理等工作中。

12.做实干部考核工作。充分发挥党组织考核“指挥棒”“风向标”作用，把干部敢于创新、勇于攻坚等情况纳入考核内容。贯彻落实好《辽宁省领导干部政治素质考核办法（试行）》，做深做实干部政治素质考察，建立干部廉政档案。

四、着力“锤炼本领”，持续强化党员干部队伍自身建设

13.增强履职本领。深入学习习近平总书记关于党的建设的重要思想，全面贯彻落实集团党建工作部署，自觉用党的科学理论指导实践，推动各项工作稳步开展。不断提高理论素养、政策水平和思维能力，更好体现时代性、把握规律性、富于创造性。

14.持续推动作风建设。坚决落实中央八项规定及其实施细则精神，力戒形式主义、官僚主义。引导党员干部永葆清廉本色，坚持知敬畏、存戒惧、守底线，自觉维护公司良好形象。

15.激励党员干部担当作为。形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。坚持严管和厚爱相结合，认真落实“三个区分开来”，科学界定容错情形标准，严肃处理诬告陷害、打击报复等行为，为敢干事、真干事、干成事的干部撑腰鼓劲。

五、着力“凝聚思想”，筑牢意识形态主阵地

16.强化理论武装。精心设置理论学习主题，通过示范领学、邀请党校专家辅学、红色基地集中研学等方式，全面加强理论阐释和传播，深入推动党的创新理论深入人心。

17.筑牢意识形态堤坝。夯实意识形态领导小组主体责任，坚持把意识形态工作摆在突出位置上，贯彻党支部抓意识形态主体责任，支委会成员实行“一岗双责”，将意识形态工作同各项工作同部署、同谋划、同落实、同考核。每季度、每年度及时向集团党委报送意识形态工作报告，确保苗头性、倾向性、潜在性问题第一时间发现，及时处置到位。

18.强化风险意识。完善意识形态舆情应对处置联动工作机制，贯彻执行《资源开发公司意识形态舆情应急处置预案》，加强对涉安全生产、群众利益、信访维稳等领域网络舆情的风险研判和管控处置，及时组织做出正面发声。

19.守好思想舆论主战场。持续做好学习习近平新时代中国特色社会主义思想的宣贯工作，深入贯彻党的二十大精神，大力宣传报道公司本部及子公司各领域建设取得的最新工作成效。组织好大讲堂、大宣讲活动，适时组织资源开发公司干部职工赴矿山一线、生产车间等开展我为资源开发公司高质量发展做贡献实践活动。